

**COMISIÓN METROPOLITANA DE LUCHA**

**CONTRA LA CORRUPCIÓN**

**QUITO HONESTO**

# Comunicación de Involucramiento- CoE

**Quito  
Honesto**



**Quito**  
Alcaldía Metropolitana



Red Ecuador  
**WE SUPPORT**



Monumento a la Transparencia, del escultor Fernando Rivera Salvador inaugurado en Quito en agosto de 2022, en el marco del Congreso Internacional Anticorrupción.

- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

## CARTA COMPROMISO

DM Quito, 11 de octubre de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Comisión Metropolitana de Lucha Contra la Corrupción - Quito Honesto-, reafirma su respaldo a los ***Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas*** en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Dr. Rodrigo Edmundo Cáceres Sánchez  
**PRESIDENTE DE LA COMISIÓN  
METROPOLITANA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN  
QUITO HONESTO**

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

Mediante Resolución de Alcaldía N° A065, del 20 de agosto de 2002, la Comisión Metropolitana de Lucha Contra la Corrupción fue creada para prevenir y erradicar cualquier forma de corrupción en todas las dependencias del Municipio de Quito, empresas públicas metropolitanas, corporaciones y organismos en los que el Municipio tuviere acciones, bienes, derechos o intereses.

Por su importancia, a través de la Ordenanza Metropolitana No. 0116 de 11 de marzo de 2004, se la instituyó como Unidad Especializada de la más alta jerarquía, dotada de autonomía e independencia económica, política y administrativa, que actuará en representación de la ciudadanía del Distrito. Ejerce su acción en el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, empresas metropolitanas y corporaciones, así como en las dependencias y organismos en los que el Municipio tuviere acciones, bienes, derechos o intereses.

A partir del año 2004, la Comisión adoptó también el nombre de “Quito Honesto”, para evitar confusiones con la entonces Comisión de Control Cívico de la Corrupción y por ser un nombre corto con un mensaje positivo.

El 29 de marzo de 2019, mediante la Ordenanza Metropolitana 001, entró en vigor el Código Municipal para el Distrito Metropolitano de Quito, mismo que recopila las Ordenanzas Metropolitanas vigentes y los consolida en un solo cuerpo normativo. El Título VI del Código Municipal recoge todo lo referente a la Comisión (Ordenanza 0116).

El Municipio de Quito, con base en el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, la Ley Orgánica de Régimen para el Distrito Metropolitano de Quito y el Código Municipal para el Distrito Metropolitano de Quito, observará adicionalmente a través de sus servidores y servidoras, servicios y relaciones, los siguientes principios institucionales: Autonomía, Legalidad y, Participación Ciudadana.

Y, los valores especificados en el Plan Estratégico de Quito Honesto vigente son: Honestidad, Transparencia, Integridad, Respeto, Responsabilidad, Equidad y Confidencialidad.

## II. JUSTIFICACIÓN

---

El principal motivo que impulsa a la Comisión Metropolitana de Lucha Contra la Corrupción - Quito Honesto a involucrarse en la red Pacto Global y comprometerse con el cumplimiento de los Diez Principios, es el poder desempeñar de forma técnica y cabal con la misión encomendada en la legislación que norma el accionar de esta Institución.

Puesto que el objetivo de Quito Honesto es desplegar las medidas necesarias para prevenir, investigar, identificar e individualizar las acciones u omisiones que implicaren corrupción, así como para difundir los valores y principios de transparencia en el manejo de los asuntos públicos en todas las dependencias municipales del Distrito Metropolitano de Quito, sus empresas y corporaciones.

El fin es, procurar erradicar la corrupción y combatir la impunidad, a efectos de que en la administración municipal se mantengan siempre los principios de ética y servicio público.

Nuestra misión y razón de ser, se ve directamente alineada con los principios que rigen el accionar de Pacto Global y son correspondientes con los ejes propuestos, especialmente con el eje anticorrupción.

En este sentido, la participación de Quito Honesto dentro de la Red solidifica nuestra gestión y nos permite contar con herramientas que nos ayudan a cumplir con los objetivos estratégicos institucionales.

La lucha contra la corrupción constituye el motivo fundamental para la existencia de esta Institución, lo cual nos compromete a seguir trabajando desde nuestro espacio en el rescate de valores, ética y transparencia de la gestión municipal. Es así nuestros ejes de presente y futuro son:

### **Misión**

Prevenir, identificar, investigar e individualizar las acciones u omisiones que impliquen presuntos actos de corrupción, así como difundir valores y principios de transparencia en todas las dependencias del Municipio de Quito.

### **Visión**

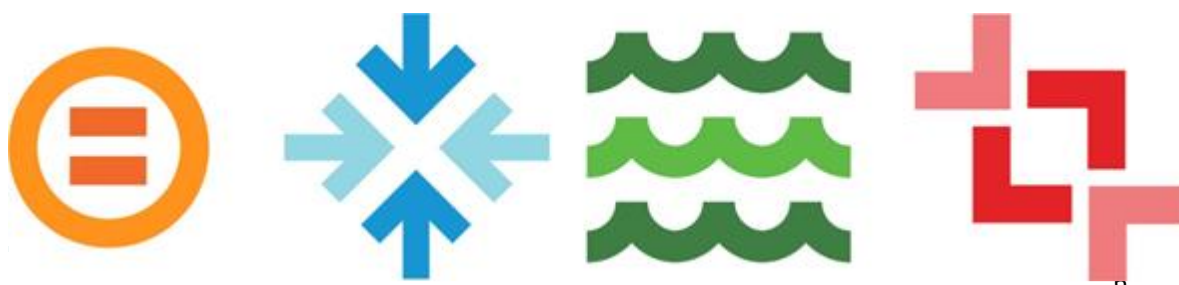
Ser al 2026 la entidad referente de lucha contra la corrupción y del fortalecimiento de una cultura de integridad municipal, que se adapte a los desafíos de su entorno, mediante un modelo de gestión innovador y de talento humano comprometido con la Ética Pública y la transparencia.





Dr. Rodrigo Cáceres, presidente de Quito Honesto, junto a las autoridades de la ciudad en un acompañamiento a los procesos de convocatoria del Metro de Quito.

## LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



**PRINCIPIO 1:**

***“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.***

**PRINCIPIO 2:**

***“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.***

**1. COMPROMISO**

La Comisión Metropolitana de Lucha contra la Corrupción – Quito Honesto (en adelante Quito Honesto), apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, tanto para servidores internos, servidores de otras dependencias municipales, así como para los ciudadanos del DMQ; y, Quito Honesto no es cómplice de la vulneración de estos derechos.

**2. SISTEMAS**

Los subsistemas de Talento Humano (selección, capacitación, desarrollo, formación, administración) se aseguran de apoyar y respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente, a los servidores de Quito Honesto.

Los procesos de investigación de denuncias y de promoción de valores éticos y de transparencia, de ninguna forma irrespetan o incumplen con los derechos humanos de los denunciantes y denunciados, sean estos servidores o ciudadanos.

**3. ACTIVIDADES**

Los procesos y las actividades gestionadas por los servidores y directivos de Quito Honesto, se encuentran alienados con el cumplimiento del principio 1 y 2, puesto que se pretende en todo acto proteger y respetar los derechos humanos y no ser cómplices de su vulneración, bajo ninguna circunstancia ni condición.

**4. INDICADORES**

Todos los indicadores de gestión se encuentran especificados en el siguiente enlace: <https://quitohonesto.gob.ec/index.php/lotaip/2023/category/258-septiembre>  
Matriz a4: Metas y objetivos de unidades administrativas.

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 3:**

***“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.***

### **PRINCIPIO 4:**

***“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.***

### **PRINCIPIO 5:**

***“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.***

### **PRINCIPIO 6:**

***“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.***

#### **1. COMPROMISO**

Quito Honesto, cumple con la legislación laboral ecuatoriana vigente, apoyando la libertad de afiliación y el derecho a la negociación colectiva.

Así como también, no apoya ni fomenta el trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Apoya la erradicación del trabajo infantil y la abolición de prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Tanto la plana directiva como la gestión operativa de Quito Honesto, cumplen a cabalidad y con total convencimiento el cumplimiento de los principios 3, 4, 5 y 6 al respecto de las prácticas laborales.

#### **2. SISTEMAS**

Quito Honesto permite la libertad de asociación por parte de los servidores y reconoce el derecho a la negociación colectiva, cumpliendo los parámetros y criterios legales especificados en la normativa legal vigente.



Todos los servidores y colaboradores de Quito Honesto se encuentran prestando sus servicios en esta Institución bajo su propia voluntad, con agrado y pertenencia.

En los subsistemas de talento humano, se especifican las condiciones para la contratación de personal, siendo la básica y obvia, cumplir con la mayoría de edad.

La Institución promueve la no discriminación en el empleo por ningún factor de diferenciación como edad, discapacidad, orientación sexual, creencia religiosa, y ninguna otra existente.

### **3. ACTIVIDADES**

- Todos los servidores son capacitados en el Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y/o toda forma de Violencia contra la Mujer en los Espacios de Trabajo, ISO 37001:2016.
- Se cumplió con el Taller de Convivencia Saludable y Buen Clima Laboral, que fue impartido a todos los servidores con el fin de mejorar la relación laboral a todo nivel.

### **4. INDICADORES**

Todos los indicadores de gestión se encuentran especificados en el siguiente enlace:

<https://quitohonesto.gob.ec/index.php/lotaip/2023/category/258-septiembre>

Matriz a4: Metas y objetivos de unidades administrativas.

## V. MEDIO AMBIENTE

---

### **PRINCIPIO 7:**

*“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.*

### **PRINCIPIO 8:**

*“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.*

### **PRINCIPIO 9:**

*“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.*

#### **1. COMPROMISO**

Quito Honesto se compromete en aplicar buenas prácticas de gestión que favorezcan al medio ambiente, que promuevan responsabilidad ambiental y el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente.

#### **2. SISTEMAS**

Todos los procesos de Quito Honesto se pretenden realizar de forma automática, evitando la gestión manual (que implica el uso de más recursos como papel, tinta de impresoras, toners, cuadernos, carpetas, archivadores, cajas de cartón), la simplificación de los procesos y la automatización de los mismos permite un ahorro de consumibles.

#### **3. ACTIVIDADES**

Se realizó una campaña comunicacional para el ahorro de luz eléctrica y agua potable en la Institución, a fin de concientizar a los servidores de la importancia del cuidado de los recursos naturales, así como la política “cero papeles”. Se promueve el uso de firma electrónica para evitar el consumo de papel.

#### **4. INDICADORES**

Todos los indicadores de gestión se encuentran especificados en el siguiente enlace: <https://quitohonesto.gob.ec/index.php/lotaip/2023/category/258-septiembre>  
Matriz a4: Metas y objetivos de unidades administrativas.

## VI. ANTICORRUPCIÓN

### **PRINCIPIO 10:**

***“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

#### **1. COMPROMISO**

El compromiso de Quito Honesto en relación con este principio 10 se da mediante el cumplimiento de sus objetivos establecidos en el Código Municipal vigente:

Art. I.2.170.- Objetivo general. - La Comisión Metropolitana de Lucha contra la Corrupción desplegará las medidas necesarias para prevenir, investigar, identificar e individualizar las acciones u omisiones que implicaren corrupción, así como para difundir los valores y principios de transparencia en el manejo de los asuntos públicos en todas las dependencias municipales del Distrito Metropolitano, sus empresas y corporaciones.

Art. I.2.171.- Objetivos específicos. - La Comisión tendrá los siguientes objetivos específicos:

1. Prevenir actos o manifestaciones de corrupción en el desenvolvimiento de las actividades del Municipio Metropolitano de Quito, sus dependencias, organismos por él establecidos o en los que mantenga vinculación administrativa; investigar, verificar y dar trámite al pedido de sanciones, ante cualquier acto de corrupción; luchar contra la impunidad; formular observaciones encaminadas a lograr que los procesos de la administración municipal siempre sean transparentes; solicitar, particularmente, la rendición de cuentas de los directivos; garantizar el derecho de la ciudadanía al acceso a la información; recibir y tramitar las denuncias que se presentaren.
2. Receptar, tramitar e investigar denuncias sobre actos que puedan suponer corrupción administrativa o financiera, atribuibles a los miembros del Concejo; a funcionarios, empleados y trabajadores del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, así como a personas particulares involucradas en los hechos que se investigaren o que se conocieren por cualquier medio; y, de encontrar indicios de responsabilidad penal en las referidas investigaciones, pondrá sus conclusiones, por medio de la autoridad municipal respectiva, en conocimiento de la Fiscalía General del Estado, de la Contraloría General del Estado o del órgano jurisdiccional competente, de conformidad con la Ley.
3. La Comisión se ocupará preferentemente de las denuncias sobre casos de peculado, cohecho, extorsión, concusión, agiotismo, fraudes en manejos financieros y acciones fraudulentas en general y otras similares que afectaren o intenten afectar los recursos del Municipio o de las empresas y corporaciones

municipales u otras entidades en las que el Municipio tuviere acciones o intervención de los que fuere parte el indicado Municipio Metropolitano de Quito, incluidas aquellas en las que participare el sector privado.

## 2. SISTEMAS

Los sistemas y procesos de Quito Honesto se encuentran diseñados bajo lo dispuesto en la Norma ISO 37001:2016, puesto que la Institución cuenta con un sistema de gestión antisoborno certificado.

## 3. ACTIVIDADES

Con base en sus competencias, la Comisión Metropolitana de Lucha Contra la Corrupción trabaja en proyectos orientados a:

- TRANSPARENCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE POSIBLES ACTOS DE CORRUPCIÓN EN LAS DEPENDENCIAS DEL MUNICIPIO DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Este proyecto contempla: acciones de prevención y acciones de control, en los siguientes ámbitos:

Acciones de prevención y control, tendientes a prevenir, mitigar o eliminar situaciones que puedan dar paso a posibles actos de corrupción, por ejemplo:

- Talleres, cursos, socializaciones referentes a temas de cultura ética en la gestión municipal
- Hallazgos coincidentes en procesos de contratación pública
- talleres para la ciudadanía sobre valores y mecanismos de prevención de la corrupción
- Acompañamientos y análisis de procesos administrativos de entidades municipales
- Seguimiento al cumplimiento de informes de rendición de cuentas y presentación de información pública
- Análisis de procesos de contratación pública de entidades municipales.
- Congreso Internacional Anticorrupción Quito Luz de América desarrollado en agosto de 2022 con la participación Panelistas y moderadores, de cinco países, agrupados en 10 paneles trabajaron juntos para construir pensamiento crítico en tono a detener el crecimiento voraz de la corrupción. Es importante resaltar la presencia de las más altas autoridades de la Función de Transparencia y el acto patriótico de la suscripción de la ***Declaración de Lucha Contra la Corrupción de Quito***, que tuvo excelente acogida en los medios nacionales como internacionales; en los asistentes; en la ciudadanía; y, en las autoridades.

- **ATENCIÓN DE DENUNCIAS CALIFICADAS**

En este proyecto se pretende investigar y analizar las denuncias sobre presuntos actos de corrupción en el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito (MDMQ), dependencias, órganos, empresas públicas metropolitanas y demás entidades adscritas.

- **IMPLANTAR UN SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO BASANDO EN LA ISO 37001:2016**

La Institución se ha certificado con la Norma ISO 37001:2016 a todos sus procesos, demostrando su compromiso con la gestión antisoborno y el mantenimiento de la certificación ISO 37001 en la Institución.

#### **4. INDICADORES**

Todos los indicadores de gestión se encuentran especificados en el siguiente enlace:

<https://quitohonesto.gob.ec/index.php/lotaip/2023/category/258-septiembre>

Matriz a4: Metas y objetivos de unidades administrativas.



## LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)





## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

---

### 1. OBJETIVO

El objetivo de Desarrollo Sostenible al cual Quito Honesto se alinea con su misión, y sobre el cual se han generado acciones concretas, es el ODS 16; específicamente en sus acápite 5 y 6.

### 2. META

Las Metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, son las siguientes:

- 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

### 3. ACTIVIDAD

- Con el trabajo realizado por la Comisión Metropolitana de Lucha Contra la Corrupción – Quito Honesto, en cuanto a acciones de prevención se refiere, se fomenta la transparencia institucional en el Municipio de Quito y a través de ello a la gestión municipal.
- Se atienden todas las denuncias presentadas por la ciudadanía y se emiten los respectivos informes de las denuncias calificadas que fueron investigadas.
- Con el monitoreo de los procesos de contratación pública y la socialización de las observaciones recurrentes de las unidades administrativas se contribuye a la transparencia en la contratación pública que realizan las entidades y empresas, cuyos procesos fueron objeto de análisis.
- Quito Honesto continúa trabajando en la prevención del cometimiento de actos de corrupción y la investigación de denuncias de corrupción presentadas por la ciudadanía por medio de la capacitación constante a servidores municipales y la difusión de nuestros servicios a través de las redes sociales.

### 4. INDICADORES

Todos los indicadores de gestión se encuentran especificados en el siguiente enlace:

<https://quitohonesto.gob.ec/index.php/lotaip/2023/category/258-septiembre>

Matriz a4: Metas y objetivos de unidades administrativas.

### 5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Para el año 2024, Quito Honesto ha planteado 2 proyectos de inversión, que fomentan la gestión institucional y a su vez fortalecen los ejes de trabajo (prevención del

cometimiento de actos de corrupción en entidades del Distrito metropolitano de Quito y la investigación de denuncias presentadas por la ciudadanía).

Estos proyectos son:

- DESARROLLAR UN SOFTWARE INTEGRADO DE GESTIÓN PARA MODERNIZAR, CONTROLAR Y GESTIONAR EFICAZMENTE PROCESOS Y SERVICIOS QUE SATISFAGAN LAS EXPECTATIVAS DE LA CIUDADANÍA Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS.
- FORTALECIMIENTO Y MODERNIZACIÓN INTEGRAL DE QUITO HONESTO PARA POTENCIAR LOS SERVICIOS Y GESTIÓN DE LA ENTIDAD.
  - Este proyecto tiene los siguientes componentes:
    - Construcción de la memoria histórica documental.
    - Adecuación de la normativa interna.
    - Implementación de una cultura de transparencia e integridad en el MDMQ.
    - Construcción de una Guía Metodológica del proceso de control de contratación pública.
    - Programa de Formación continua de transparencia e integridad en la gestión municipal.



Somos una institución que junto a la Academia, los gremios y las organizaciones de la sociedad civil, crea pensamiento crítico. Foto de una de las mesas del I Congreso Internacional Anticorrupción *Quito Luz de América*.

## Compromisos

## VII. Compromisos

---

### Compromisos

- Impulsar campañas constantes de buen clima laboral y eliminación de cualquier forma de discriminación.
- Continuar dictando talleres presenciales y virtuales de difusión sobre “Normas Éticas”, “Valores y Prevención de la Corrupción y Transparencia
- Continuar con la investigación de denuncias calificadas como presuntos casos de corrupción
- Promover el uso adecuado de recursos y enfatizar en la importancia en el cuidado del medio ambiente.
- Destinar recursos financieros y humanos para la ejecución de los proyectos planteados para el siguiente año fiscal.
- Mantener el sistema de gestión antisoborno basado en la ISO 37001:2016.



Nuestro trabajo contribuye a hacer de Quito una ciudad transparente

## Anexos

## VIII. ANEXOS

---

No se adjuntan anexos al presente.